Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Medicinskog fakulteta (u daljem tekstu: Fakultet), na temelju članka 152. Statuta Fakulteta, članka 22. Pravilnika o osnovama financiranja Sveučilišta u Zagrebu, na prijedlog Dekanskog kolegija utvrđenim na sjednici od 24. studenog 2015. godine, donijelo je sljedeći

PRAVILNIK
O MJERILIMA I NAČINU KORIŠTENJA VLASTITIH I NAMJENSKIH PRIHODA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se vrste prihoda Fakulteta ostvarenih na tržištu od obavljanja registrirane djelatnosti, mjerila i način korištenja vlastitih i namjenskih prihoda, način plaćanja dodatnih poslova kojima se stječu prihodi na tržištu od obavljanja djelatnosti Fakulteta i isplate dodataka na plaću za uspješnost na radu iz vlastitih prihoda te druga pitanja vezana za korištenje posebnih prihoda.

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Vlastiti prihodi jesu prihodi koje Fakultet ostvari od obavljanja poslova na tržištu i u tržišnim uvjetima.

Članak 3.

(1) Fakultet ostvaruje vlastite prihode od:

- tečaja stalnog usavršavanja,
- provođenja poslijediplomskih specijalističkih studija,
- znanstvenih i istraživačkih projekata,
- stručnih projekata, elaborata i ekspertiza,
- nakladničke djelatnosti,
- iznajmljivanja prostora i opreme te
- donacija za koje ugovorom nije utvrđena njihova namjena,
- školarina i participacija studenata u troškovima studija na akreditiranim studijskim programima koje izvodi Fakultet i to:

  a) preddiplomski sveučilišni studij primaljstva,
  b) diplomski sveučilišni studij sestrinstva,
  c) integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij medicine na hrvatskom jeziku,
  d) integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij medicine na engleskom jeziku,
  e) poslijediplomski sveučilišni studij (doktorski studij) Biomedicina i zdravstvo na hrvatskom i engleskom jeziku,
  f) poslijediplomski sveučilišni studij (doktorski studij) Neuroznanost.

(2) Odredbe ovoga Pravilnika ne odnose se na sredstva državnog proračuna koja doznačuje ministarstvo nadležno za znanost i visoko obrazovanje sukladno odredbama zakona koji uređuje znanstvenu djelatnost i visoko obrazovanje te na pomoći koje Fakultet ostvari od inozemnih vlada i od međunarodnih organizacija te institucija i tijela EU.

II. VLASTITI PRIHODI OD TEČAJA STALNOG USAVRŠAVANJA I OD PROVOĐENJA POSLIJEDIPLOMSKIH SPECIJALISTIČKIH STUDIJA

Članak 4.

(1) Vlastiti prihodi od tečaja stalnog usavršavanja te poslijediplomskih specijalističkih studija prvenstveno su namijenjeni za podmirenje rashoda u vezi s izvođenjem tečaja stalnog usavršavanja odnosno provođenja poslijediplomskih specijalističkih studija.

(2) Cijenu izvođenja programa stalnog usavršavanja određuje dekan na prijedlog voditelja programa stalnog usavršavanja i uz pribavljeno mišljenje Povjerenstva za trajno usavršavanje.

(3) Odluku o visini školarine na poslijediplomskim specijalističkim studijima donosi dekan na prijedlog Dekanskog kolegija.

(4) Fakultet 20 posto prihoda iz stavka 1. ovoga članka usmjerava na podmirenje rashoda Fakulteta.

(5) Ostatak (80%) sredstava ostvarenih od vlastitih prihoda iz stavka 1. ovoga članka Fakultet namjenjuje za:

- povećanje redovne plaće znanstveno-nastavnog, znanstvenog, nastavnog ili suradničkog osoblja za rad izvan normirane redovne nastavne djelatnosti sukladno kolektivnom ugovoru, na prijedlog voditelja tečaja ili voditelja poslijediplomskog studija,
- 5 % za prekovremeni rad te za varijabilni dio bruto plaća ostalih zaposlenika Fakulteta sukladno propisima koji reguliraju radne odnose,
- isplatu naknada za rad vanjskim suradnicima putem ugovora o djelu, na prijedlog voditelja tečaja ili voditelja poslijediplomskog studija,
- zapošljavanje novih zaposlenika zaključivanjem ugovora o radu sukladno propisima koji reguliraju radne odnose,
- 2 % za Fond za razvoj Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica od prihoda sveučilišnih poslijediplomskih specijalističkih studija,
- 10% za razvoj i unapređenje djelatnosti Fakulteta,
- 1 % za Fond za razvoj Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica od prihoda tečajeva stalnog usavršavanja,
- 3% od naknada kandidata za bodovanje Hrvatske liječničke komore,
- ostale namjene sukladno odredbama općih akata sveučilišta, te
- ostale rashode.

III. PRIHODI OD ŠKOLARINA I PARTICIPACIJA STUDENATA U TROŠKOVIMA STUDIJA

Članak 5.

(1) Fakultet prema općim aktima ostvaruje namjenske prihode od:

1.1. participacije studenata u troškovima:
a) preddiplomskog sveučilišnog studija primaljstva,
b) diplomskog sveučilišnog studija sestrinstva,
c) integriranog preddiplomskog i diplomskog sveučilišnog studija medicine na hrvatskom jeziku,

1.2. školarina:
(a) Integriranog preddiplomskog i diplomskog sveučilišnog studija medicine na engleskom jeziku,
b) Poslijediplomskog sveučilišnog studija (doktorski studij) Biomedicina i zdravstvo na hrvatskom i engleskom jeziku,
c) Poslijediplomskog sveučilišnog studija (doktorski studij) Neuroznanost.

(2) Namjenske prihode od participacije studenata u troškovima studija čine prihodi od školarina i participacija studenata te ostali prihodi kojima studenti sudjeluju u troškovima studija (upisnine, potvrde, molbe, diplome i drugo).

(3) Fakultet na temelju Odluke o upisu i kapacitetu upisuje na studije iz stavka 1. podstavka 1.1. ovog članka studente koji plaćaju participaciju za svoj studij (uz plaćanje participacije), odnosno školarinu za studije iz stavka 1. podstavka 1.2. ovog članka.

(4) Visinu participacije i uvjete za plaćanje participacija studenata na sveučilišnim preddiplomskim, sveučilišnim diplomskim studijima, sveučilišnom integriranom preddiplomskom i diplomskom studiju medicine na hrvatskom jeziku utvrđuje Senat Sveučilišta u Zagrebu, a visinu školarine Dekanski kolegij Fakulteta.

(5) Fakultet 40 posto prihoda iz stavka 1. podstavaka 1.1. i 1.2. ovog članka usmjerava na podmirenje rashoda Fakulteta.

(6) Ostatak sredstava (60%) ostvarenih od namjenskih prihoda iz stavka 1. podstavaka 1.1. i 1.2. ovog članka Fakultet namjenjuje za:

- povećanje redovite plaće znanstveno-nastavnog, znanstvenog, nastavnog, ili suradničkog osoblja za rad izvan normirane redovite nastavne djelatnosti sukladno kolektivnom ugovoru,
- 3% za Fond za razvoj Sveučilišta i njegovih sastavnica od prihoda preddiplomskih, diplomskih i integriranog preddiplomskog i diplomskog studija medicine,
- 2% za Fond za razvoj Sveučilišta i njegovih sastavnica od prihoda doktorskih studija,
- 5% za prekovremeni rad i za varijabilni dio bruto plaća ostalih zaposlenika Fakulteta sukladno propisima koji reguliraju radne odnose,
- 20% za razvoj i unapređenje djelatnosti Fakulteta,

- isplatu naknada za rad vanjskim suradnicima putem ugovora o djelu,
- zapošljavanje novih zaposlenika zaključivanjem ugovora o radu sukladno propisima koji reguliraju radne odnose,
- te ostale rashode.

IV. ZNANSTVENA I ISTRAŽIVAČKA DJELATNOST

Članak. 6.

(1) Fakultet može ugovarati i izvoditi znanstvene i istraživačke projekte te obavljanjem tih djelatnosti ostvarivati vlastite prihode.

(2) Fakultet 10 posto vlastitih prihoda iz stavka 1. ovoga članka, osim u slučaju kada je u natječajnoj dokumentaciji za navedene projekte navedeno drukčije, usmjerava na podmirenje rashoda Fakulteta.

(3) Vlastiti prihodi iz stavka 1. ovoga članka namijenjeni su za podmirenje izravnih troškova nastalih obavljanjem tih djelatnosti (putovanja i dnevnice, nabavka opreme i dr.), koji se u cijelosti moraju pokriti iz ostvarenog vlastitog prihoda, te za plaćanje osoba koje su sudjelovale u obavljanju djelatnosti kroz:

- povećanje redovite plaće znanstveno-nastavnog, znanstvenog, nastavnog, ili suradničkog osoblja za rad izvan normirane redovite nastavne djelatnosti sukladno kolektivnom ugovoru, prema prijedlogu voditelja projekta,
- prekovremeni rad sukladno propisima koji reguliraju radne odnose,
- isplatu naknada za rad vanjskim suradnicima putem ugovora o djelu, prema prijedlogu voditelja projekta,
- zapošljavanje novih zaposlenika zaključivanjem ugovora o radu sukladno propisima koji reguliraju radne odnose,
- 1% za Fond za razvoj Sveučilišta i njegovih sastavnica od prihoda znanstvenih projekata,
- 10% za razvoj i unapređenje djelatnosti Fakulteta,
- 5% za prekovremeni rad i za varijabilni dio bruto plaća ostalih zaposlenika Fakulteta sukladno propisima koji reguliraju radne odnose.

V. STRUČNI PROJEKTI, ELABORATI I EKSPERTIZE I OSTALI POSLOVI

Članak 7.

(1) Fakultet može ugovarati i izvoditi stručne projekte, elaborate i ekspertize, medicinska vještačenja, druga medicinska mišljenja, stručne studije te obavljanjem tih djelatnosti ostvarivati vlastite prihode. Cijene stručnih projekata, stručnih mišljenja i vještačenja na zahtjev pravnih ili fizičkih osoba određuju se za svaki pojedinačni slučaj. Pri utvrđivanju cijene uzimaju se u obzir svi troškovi, rad nastavnika, znanstvenika, suradnika i drugih stručnjaka te troškovi propisanih davanja.

(2) Prihode od stručne djelatnosti Fakulteta čine sva doznačena sredstva naručitelja za izvedbu stručnih projekata, vještačenja i ekspertnih mišljenja koje s naručiteljem ugovori Fakultet.

(3) Vlastiti prihodi u visini od 10% ostvareni od poslova iz stavka 1. ovog članka, umanjeni za troškove nastale u svezi s obavljanjem tih poslova, koriste se za podmirenje rashoda Fakulteta.

(4) Iznos od 90%, koji preostane nakon podmirenja troškova iz stavka 3. ovog članka, može se koristiti za plaćanje osoba koje su sudjelovale u obavljanju poslova kroz:

- povećanje redovne plaće te za varijabilni dio bruto plaća zaposlenika, prema prijedlogu voditelja projekta,
- isplatu naknada za rad vanjskim suradnicima putem ugovora o djelu osim kada rezultat rada vanjskih suradnika ima obilježja autorskog djela sukladno odredbama Zakona o autorskom pravu i srodnim pravima ("Narodne novine", broj 167/03, 79/07, 80/11, 144/12), prema prijedlogu voditelja projekta,
- 1% za Fond za razvoj Sveučilišta i njegovih sastavnica od prihoda stručnih projekata, stručnih skupova, tehnoloških centara,
- 10% za razvoj i unapređenje djelatnosti Fakulteta,
- 5% za prekovremeni rad i za varijabilni dio bruto plaća ostalih zaposlenika Fakulteta sukladno propisima koji reguliraju radne odnose,
- zapošljavanje novih zaposlenika zaključivanjem ugovora o radu sukladno propisima koji reguliraju radne odnose.

VI. NAKLADNIČKA DJELATNOST I AUTORSKI HONORARI

Članak 8.

(1) Prihodi ostvareni obavljanjem nakladničke djelatnosti namijenjeni su podmirenju troškova nakladničke djelatnosti, a raspodjela eventualnog viška vlastitih prihoda može se urediti ugovorima o autorskom djelu.

(2) Poslovi iz stavka 1. ovog članka koji su obavljeni izvan radnog vremena za zaposlenike - autore mogu se honorirati putem ugovora o autorskom djelu primjenjujući pri tom odredbe Zakona o autorskom pravu i srodnim pravima, a između ostaloga mogu uključivati:

- pisanje znanstvenih i stručnih knjiga, osim udžbenika,
- uredništvo knjiga, udžbenika i časopisa,
- izradu stručnih radova, uključujući nacrte, crteže, slike, skice, fotografije, planove i slično,
- izradu pisanih radova koji nastanu kao rezultat rada na stručnim projektima, rezultata mjerenja i pokusa, a sadrže zaključke, analize opise i sl.,
- recenzije udžbenika, knjiga te znanstvenih i stručnih projekata,
- prijevode i lekture autorskih djela,
- izradu računalnih programa i internetskih stranica,
- stvaranje fotografija i sl.

VII. IZNAJMLJIVANJE PROSTORA I OPREME

Članak 9.

(1) Fakultet može iznajmiti dio prostora ili opreme koji nisu neophodni za nesmetano obavljanje osnovne djelatnosti.

(2) Cijene korištenja prostora i opreme određuje dekan na prijedlog Dekanskog kolegija.

(3) Prihodi ostvareni iznajmljivanjem prostora i opreme, umanjeni za troškove nastale u svezi s iznajmljivanjem, koriste se za podmirenje rashoda Fakulteta.

VIII. PRIHODI OD DONACIJA

Članak 10.

(1)Fakultet može ostvarivati namjenske prihode od donacija fizičkih osoba, neprofitnih organizacija, trgovačkih društava i od ostalih subjekata izvan općeg proračuna za koje ugovorom nije utvrđena njihova namjena.

(2) Prihodi od donacija i drugi strogo namjenski prihodi (npr. subvencije za opremu i druga kapitalna ulaganja) raspodjeljuju se i koriste isključivo na način koji je određen od donatora ili drugog izvora prihoda.

(3) Prihodi iz stavka 1. ovog članka koriste se za podmirenje rashoda Fakulteta.

IX. OSTALI PRIHODI

Članak 11.

(1) Iz prihoda dobivenih od kotizacija, sponzorstva i drugih primitaka namijenjenih za organizaciju skupova i humanitarnih projekata, 10% raspoređuje se za pokriće općih troškova Fakulteta.

(2) Ostatak prihoda iz stavka 1. ovog članka od 90% raspoređuju se:

- za pokriće materijalnih troškova i za plaće izvršitelja radnog zadatka, službenika,
- 12 % za pokriće općih troškova Fakulteta,
- 3 % za Fond za razvoj Sveučilišta u Zagrebu i njegovih sastavnica,
- 5% za prekovremeni rad i za varijabilni dio bruto plaća ostalih zaposlenika Fakulteta sukladno propisima koji reguliraju radne odnose.

X. PRAĆENJE POSEBNIH PRIHODA I IZVJEŠĆIVANJE

Članak 12.

(1) Praćenje stjecanja i korištenja prihoda ostvarenih od obavljanja registrirane djelatnosti obavlja Financijsko-računovodstveni odsjek Tajništva Fakulteta.

(2) Za aktivnosti koje se uređuju ovim Pravilnikom Financijsko-računovodstveni odsjek obvezan je voditi zasebnu evidenciju prema propisima kojima je uređeno računovodstvo proračuna.

Članak 13.

(1) Financijsko-računovodstveni odsjek iskazuje prihode i izdatke prema izvorima prihoda prema pravilniku koji uređuje proračunsko knjigovodstvo te prihodima utvrđenima člankom 3. ovoga Pravilnika.

(2) Za prihode, koji se namjenski koriste prema odredbama ovoga Pravilnika, Financijsko-računovodstveni odsjek vodi posebnu evidenciju i isti prihodi se isključivo koriste za namjene propisane odredbama ovoga Pravilnika.

Članak 14.

(1) Predmet raspodjele u smislu ovog Pravilnika može biti isključivo naplaćen iznos vlastitih prihoda, nakon izvršenja zakonom propisanih davanja i obaveza koje proizlaze iz ugovora.

(2) Osnovna pretpostavka raspodjele vlastitih prihoda i primjene odredbi ovog Pravilnika je da Fakultet svojim poslovanjem ostvaruje vlastite prihode koji omogućavaju likvidnost i solventnost tijekom tekuće, kao i sljedeće poslovne godine u mjeri koja se može procijeniti na temelju raspoloživih pokazatelja.

(3) Ako se prihod ostvaruje na temelju posebnog ugovora ili poslova koji se obavljaju prema posebnim pravilima financiranja (Hrvatska zaklada za znanost, međunarodni projekti i sl.), tada se vlastitim prihodom i predmetom raspodjele u smislu ovog Pravilnika smatra isključivo iznos dozvoljen dotičnim ugovorom ili pravilom financiranja, za kojeg nije određena neka druga namjena.

(4) Odluke o raspodjeli vlastitih prihoda Fakulteta, donosi dekan Fakulteta u skladu s ovim Pravilnikom, a u situacijama koje nisu detaljno određene ovim Pravilnikom na prijedlog Dekanskog kolegija Fakulteta.

(5) Dekan posebnom odlukom, u opravdanim situacijama u interesu Fakulteta, može odrediti drugačiji raspored prihoda koji se namjenski koristi prema odredbama ovoga Pravilnika.

XI. DODACI I ISPLATE PLAĆA IZ VLASTITIH SREDSTAVA

XI. 1. Planiranje i evidencija nastave te isplata dodataka i naknada za obavljenu nastavu

Članak 15.

(1) Nastavnici i suradnici koji obavljaju nastavu na Studiju medicine na engleskom jeziku, poslijediplomsku nastavu, tečajeve stalnog usavršavanja, stručni rad, usluge te znanstveni rad za tržište u okviru i sredstvima Fakulteta imaju pravo na uvećanje plaće pod uvjetom da su obavili preddiplomsku, diplomsku, odnosno integriranu preddiplomsku i diplomsku nastavu na hrvatskom jeziku u punom nastavnom opterećenju.

(2) Puno nastavno opterećenje nastavnika izabranih u znanstveno-nastavna zvanja iznosi 300 norma sati godišnje, nastavnika izabranih u nastavna zvanja 450 norma sati godišnje, asistenata 150 norma sati godišnje, viših asistenata, postdoktoranada 225 norma sati godišnje te stručnih suradnika, laboranata te pomoćnog nastavnog osoblja 600 norma sati godišnje. Izračun norma sati obavlja se prema odredbama granskog kolektivnog ugovora.

(3) Iznimno od odredbe iz stavka 2. ovog članka dekan može odobriti manje nastavno opterećenje nastavnicima koji izvode projekte od velikog značaja za Fakultet ili obnašaju dužnosti zbog kojih nije moguće izvoditi nastavu u punom nastavnom opterećenju.

Članak 16.

(1) Osnova za planiranje i obračun nastavnog opterećenja nastavnika Fakulteta su podaci iz izvedbenog plana nastave, koje pročelnici katedri, odosno vijeća predmeta, voditelji poslijediplomskih studija, odnosno voditelji predmeta na poslijediplomskim studijima ili osobe koje oni ovlaste unose pomoću programa Sustava evidencije nastave (SEN2). Pročelnici katedri, odosno vijeća predmeta, voditelji poslijediplomskih studija, odnosno voditelji predmeta na poslijediplomskim studijima dužni su izvedbeni plan nastave držati ažurnim, na način da početni izvedbeni plan nastave za sve studijske programe i cijelu akademsku godinu unesu najkasnije prije održavanja sjednice Fakultetskog vijeća na kojoj će se usvojiti Izvedbeni nastavni plan studija te da tijekom godine korigiraju plan nastave u skladu s novim saznanjima o broju grupa, studenata, izostancima nastavnika i suradnika i sl.

(2) Pročelnici katedri, odosno vijeća predmeta, voditelji poslijediplomskih studija, odnosno voditelji predmeta na poslijediplomskim studijima ili osobe koje oni ovlaste dužni su evidenciju održanih sati za prethodni mjesec unijeti najkasnije do 15. dana tekućeg mjeseca.

(3) Odstupanje od vrijednosti propisanih stavcima (1.) i (2.) ovog članka koje iznosi do 20% smatra se punim nastavnim opterećenjem.

(4) Fakultet će iz vlastitih prihoda isplatiti naknadu nastavnicima i suradnicima za rad između 100% i 120% nastavnog opterećenja.

(5) Nastavnici i suradnici za svoj rad iznad punoga nastavnog opterećenja na Studiju medicine na hrvatskom jeziku i Studiju sestrinstva imaju pravo na uvećanje plaće i to:

- nastavnici za 1 norma sat 0,104% ukupne godišnje bruto plaće koju osigurava MZOS, prema propisanoj osnovici,
- suradnici i osobe izabrane u nastavna zvanja za 1 norma sat 0,052% ukupne godišnje bruto plaće koju osigurava MZOS, prema propisanoj osnovici,

(6) Nastavnici i suradnici za svoj rad iznad punoga nastavnog opterećenja na Studiju medicine na engleskom jeziku i na poslijediplomskim studijima imaju pravo na uvećanje plaće prema naknadama koje utvrđuje Dekanski kolegij.

(7) Tijekom nastavne godine mogu se isplaćivati akontacije za rad iznad punog nastavnog opterećenja, prema izvedbenom nastavnom planu za nastavnike za koje je planiran rad za više od 20% propisane nastavne norme.

(8) Nastavnici koji tijekom akademske godine ostvare manje od 100% vrijednosti punog nastavnog opterećenja prema stavcima (1) i (3) ovog članka, stječu pravo na isplatu naknada i stimulaciju iz vlastitih prihoda tek nakon što razliku do 100% vrijednosti punog nastavnog opterećenja nadoknade drugim aktivnostima, prema rješenju dekana Fakulteta (npr. nastavi na poslijediplomskim studijima, tečajevima stalnog usavršavanja, stručnim radom, ugovornim projektima za tržište i dr.).

(9) Obračunska bruto vrijednost norma sata, koja se primjenjuje tijekom tekuće akademske godine za obračun razlika do 100% vrijednosti nastavnog opterećenja, nadoknadu razlika iz drugih aktivnosti te naknade nastavnicima za održanu nastavu iznad 100 % punog nastavnog opterećenja, računa se na temelju godišnje bruto plaće koju osigurava MZOS, uz primjenu koeficijenta iz stavka (5), odnosno naknade iz stavka 6. ovog članka.

(10) Za aktivnosti iz stavka 7. ovog članka nastavnicima se može isplatiti akontacija na temelju prošlogodišnje bruto plaće koju osigurava MZOS, a po konačnom izvješću o održanim satima nastave se obavlja korekcija obračuna.

Članak 17.

(1) Konačni obračun nastavnog opterećenja i ostalih aktivnosti koje se plaćaju iz vlastitih prihoda obavlja se na kraju semestra tekuće akademske godine, prema unesenim podacima o održanoj nastavi te ispisom izvještaja iz SEN2 sustava.

(2) Kontrolu unesenih podataka za predmete iz nadležnosti katedri ili vijeća predmeta obavlja pročelnik katedre, odnosno pročelnik vijeća predmeta, a za predmete na poslijediplomskim studijima voditelj studija, odnosno predmeta.

(3) Izvješće potpisuje pročelnik nadležne katedre ili vijeća predmeta, odnosno nadležni prodekan za preddiplomske, diplomske ili integrirane preddiplomske i diplomske studije, a za poslijediplomske studije voditelj studija.

(4) Pisano izvješće se podnosi sa sadržajem ucrtanim prema obrascu koji je sastavni dio SEN2-a.

(5) Dodaci na plaću od prihoda isplaćuju se uvećanjem osnovne plaće zaposlenika.

XI. 2. UVEĆANJE PLAĆE ZAPOSLENICIMA KOJI SU NEPOSREDNO OSTVARILI PRIHODE OD STRUČNIH PROJEKATA, ELABORATA, EKSPERTIZA I OSTALIH POSLOVA

Članak 18.

(1) Ako je pravo zaposlenika na uvećanje plaće, autorski honorar ili drugi poticaj uvjetovano ugovorom o radu s Fakultetom, činjenica da je ugovor o radu sklopljen na određeno ili neodređeno vrijeme nema utjecaja na ostvarivanje prava.

(2) Isplate određene ovim Pravilnikom za zaposlenike koji su neposredno ostvarili prihode od stručnih projekata, elaborata, ekspertiza i ostalih poslova obavljaju se u pravilu nakon isporučenog i obračunatog autorskog djela ili obavljenog posla.

(3) Ukoliko se ne temelje na isporuci, nego na povećanom opsegu posla, povećanom naporu i sl., isplate određene ovim Pravilnikom isplaćuju se u obliku uvećanja plaće, u pravilu nakon obavljenog posla.

(4) Isplate koje se temelje na ovom Pravilniku za zaposlenike iz stavka 2. ovog članka moraju se temeljiti na vjerodostojnoj dokumentaciji (ugovori, nalozi, odluke, obračuni, izvještaji, računi i sl.), a konačno ih odobrava potpisom dekan ili prodekan kojega on ovlasti.

(5) Isplate koje terete određeni projekt mora ovjeriti voditelj projekta.

(6) Sve isplate podliježu propisanom postupku računovodstvene likvidature i knjiženja.

Članak 19.

(1) Uvećanje plaće od prihoda ostvarenih od stručnih projekata, elaborata, ekspertiza i ostalih poslova isplaćuje se nakon što se oduzmu troškovi koji su vezani

uz izvršenje posla i nakon što se sredstva prihoda rasporede za namjene utvrđene odredbama ovog Pravilnika.

(2) Bruto iznos uvećanja plaće od prihoda ostvarenih na tržištu utvrđuje se za svaki mjesec odlukom dekana, na temelju tekuće likvidnosti i opće poslovne situacije.

(3) Sunastavnom osoblju uvećanje plaće od prihoda ostvarenih od stručnih projekata, elaborata, ekspertiza i ostalih poslova isplatit će se za rad izvan radnog vremena ili nakon ispunjenja pune obveze u nastavi (600 sati sudjelovanja na vježbama).

XI.3. Stimulacija temeljem povećanog opsega posla, napora i rezultata rada

Članak 20.

(1) Pravo na uvećanje plaće od prihoda ostvarenih na tržištu (u daljnjem tekstu: stimulacija) imaju zaposlenici koji izravno ne sudjeluju u radu za tržište (stručne službe, administrativno i pomoćno osoblje), ali im je količina posla povećana zbog rada Fakulteta za tržište.

(2) Stimulacija je uvećanje plaće koje se isplaćuje zaposlenicima koji su tijekom mjeseca za koji se isplaćuje plaća ili tijekom duljeg vremenskog razdoblja:

- obavili poslove povećanog opsega i izvan redovitog radnog vremena, za koje nisu isplaćeni prekovremeni sati i drugi oblici naknade,
- obavili izvanredni posao koji se nije mogao predvidjeti i koji je zahtijevao povećan napor radnika zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,
- obavili poslove i zadatke koji odgovaraju većem koeficijentu složenosti od onog koji pripada radnom mjestu zaposlenika,
- unaprijedili poslovni proces ili na drugi način doprinijeli poboljšanju poslovanja,
- obavljali posao povećane odgovornosti (funkcionalni dodatak),
- na drugi očigledan način doprinijeli razvoju te povećanju ugleda i poslovnih, nastavnih i znanstvenoistraživačkih rezultata Fakulteta.

(3) Pravo na stimulaciju ne ostvaruje se u slučajevima :

- kada je zaposleniku odlukom dekana ili Fakultetskog vijeća odobreno korištenje plaćenog ili neplaćenog dopusta radi znanstvenog ili stručnog usavršavanja, sudjelovanja u radu znanstvenih ustanova ili međunarodnih organizacija i to duže od 3 mjeseca,
- ako koristi bolovanje duže od 42 dana,
- ako koristi rodiljni dopust duže od 42 dana nakon poroda,
- ako mu je izrečena stegovna mjera u kojoj je određena novčana kazna.

Članak 21.

(1) Zaposlenik Fakulteta ima pravo na stimulaciju nakon proteka razdoblja od 6 (šest) mjeseci od sklapanja ugovora o radu.

(2) Pravo na stimulaciju završava prestankom radnog odnosa zaposlenika na Fakultetu.

Članak 22.

(1) Stimulacije iz prihoda ostvarenih na tržištu isplaćuju se iz raspoređenih sredstva prihoda osiguranih za namjene stimulacija prema odredbama ovog Pravilnika.

(2) Iz apsolutnog bruto iznosa raspoređenog za stimulacije prema stavku 1. ovog članka izračunava se bruto vrijednost boda (BVB) na način da se zbroj koeficijenata zaposlenika koji ostvaruju pravo na stimulaciju podijeli s iznosom raspoređenih sredstava prema stavku 1. ovog članka.

(3) Odluku o bruto vrijednosti boda donosi odlukom dekan, na temelju izvješća Odsjeka za financije i računovodstvo i prijedloga Dekanskog kolegija Fakulteta. Na sve isplate stimulacija primjenjuje se trenutno važeća bruto vrijednost boda, bez obzira na to kada su nastali uvjeti i razlozi za isplatu stimulacija.

(4) Prijedlog za isplatu stimulacija prema odredbama ove Glave mogu dati članovi Dekanskog kolegija Fakulteta, ravnatelji podružnica, predstojnici zavoda, pročelnici katedri te glavni tajnik za Tajništvo Fakulteta na obrazložene prijedloge voditelja odsjeka pojedinačnih službi Tajništva Fakulteta.

(5) Prijedlog iz stavka 4. ovog članka treba biti obrazložen i u pisanom obliku, uz navođenje doprinosa zaposlenika u stjecanju prihoda ostvarenih na tržištu.

(6) Prijedlog mora sadržavati razdoblje tijekom kojeg se predlaže isplata stimulacije, koje ne može biti dulje od godinu dana. Ukoliko nakon razdoblja od godine dana ostaju uvjeti za stimulaciju iz ovog članka, nužan je novi prijedlog i odluka.

(7) O funkcionalnom dodatku članova Dekanskog kolegija i voditelja odsjeka odlučuje dekan vodeći računa da visina funkcionalnog dodatka zavisi o :

- obavljanju obveza povećane odgovornosti,
- izvođenju nastave iznad nastavne norme,
- poslovnim, nastavnim i znanstvenoistraživačkim rezultatima Fakulteta.
- unaprjeđenju poslovnih procesa ili na poboljšanju poslovanja,
- obavljanju poslova povećanog opsega i izvan redovitog radnog vremena, za koje nisu isplaćeni prekovremeni sati i drugi oblici naknade,obavljanju
- poslova koji su zahtijevali povećani napor zbog intenziteta i rokova za obavljanje posla,
- doprinosu razvoju te povećanju ugleda Fakulteta.

(8) Isplatnu listu prema kojoj se isplaćuju stimulacije iz ovog članka ovjerava dekan ili prodekan za upravu.

(9) Dodatak iz stavka 7. ovog članka ne isključuje pravo na uvećanje plaće po drugim osnovama utvrđenim odredbama ovog Pravilnika.

XI. 4. Ostali oblici potpore i sufinanciranja

Članak 23.

(1) Fakultet može svojem zaposleniku odobriti stipendiranje studija na Fakultetu ili na drugoj visokoškolskoj ustanovi ili studiju u zemlji ili inozemstvu, kao i druge oblike edukacije ako se radi o interesu Fakulteta.

(2) Interes Fakulteta dokazuje se obrazloženim prijedlogom voditelja ustrojstvene jedinice na kojoj zaposlenik radi (objašnjenje osobnog motiva zaposlenika i korist za razvoj Fakulteta) Dekanskom kolegiju Fakulteta.

(3) Fakultet sa zaposlenikom iz stavka 1. ovog članka sklapa ugovor o stipendiranju kojim se reguliraju međusobna prava i obveze u smislu završetka

studija ili edukacije, minimalnog trajanja zaposlenja na Fakultetu nakon uspješnog završetka studija te eventualne naknade uloženog.

(4) Fakultet može na teret vlastitih prihoda sufinancirati programe povećanja i održavanja psihofizičkih sposobnosti zaposlenika, razvijanja organizacijske kulture i odnosa u kolektivu, uz uvjet da se obavljaju prema odgovarajućem programu.

(5) Odluke o stipendiranju donosi Dekanski kolegij, a odluke o potporama i sufinanciranju iz stavka 4. ovog članka donosi dekan, na temelju obrazloženog zahtjeva zaposlenika ili sindikalne organizacije.

(6) Potpore i sufinanciranja iz ovog članka koje se odnose se na edukaciju, povećanje i održanje psihofizičkih sposobnosti zaposlenika, razvijanje organizacijske kulture i odnosa u kolektivu ne smatraju se primicima zaposlenika, uz uvjet da se temelje na programu koji odgovara određenoj vrsti aktivnosti.

XII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 24.

(1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju vrijediti sljedeći pravilnici:
- Pravilnik o mjerilima i načinu korištenja posebnih prihoda, od 4. srpnja 2001. godine, broj 01-70/153-10,
- Pravilnik o dodacima i isplatama plaća iz posebnih prihoda, od 4. srpnja 2001. godine, broj 01-70/152-01.

(2) Ovaj Pravilnik stupa na snagu u roku 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta.

Zagreb, 24. studenog 2015.
Klasa: 003-08/15-02/1
Ur. broj: 380-59-10101-15-6591/3

Dekan:

Prof. dr. sc. Marijan Klarica

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Fakulteta dana 26-11-2015 godine.

Tajnik:

Darko Bošnjak, dipl.iur.